

Personalliste – Gothaer Direktversicherung Berufsunfähigkeitspolice nach § 3 Nr. 63 EStG – Arbeitgeberfinanzierung

Kenn-Nr. / Abrechnungsgruppe _____ / _____

Firma _____

Anschrift _____

Tarif BU23DV

Preisklasse _____

Unverfallbarkeit gesetzlich vertraglich ab Beginn

Versicherungsbeginn 01. __. 20__

Ablaufalter 67 Jahre _____ Jahre

Beitragszahlung monatlich vierteljährlich halbjährlich jährlich

Rentenzahlungsweise monatlich

Beitragsdynamik Nein analog d. prozentualen Steigerung Beitragsbemessungsgrenze (West) d. allgemeinen Rentenversicherung (BBG-Dynamik)

Leistungsdynamik Nein 1 % 2 % 3 %

Überschusssystem Sofortbonus

Vermittler

Agt.-Nr. _____ - _____

Telefon _____

E-Mail _____

Vorgabe Arbeitnehmer: Bitte das Tarifdatenblatt (Antrag (2/2)) beifügen

Geburtsdatum	Geschlecht	Dienst- eintritt	Beruf / berufliche Tätigkeit	Berufs- gruppe	monatliche BU-Rente inkl. Sofortbonus (EUR)	Beitrag (EUR)
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					
_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

Vorgabe Arbeitnehmer: Bitte das Tarifdatenblatt (Antrag (2/2)) beifügen

Geburtsdatum	Geschlecht	Dienst- eintritt	Beruf / berufliche Tätigkeit	Berufs- gruppe	monatliche BU-Rente inkl. Sofortbonus (EUR)	Beitrag (EUR)
--------------	------------	---------------------	---------------------------------	-------------------	--	------------------

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

_____	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> w	_____	_____	_____	_____	_____
Name, Vorname	_____					
Anschrift	_____					

Neue Geschäftsbeziehung

Sofern es sich um eine neu zu begründende Geschäftsbeziehung mit der Gothaer Lebensversicherung AG oder der Gothaer Pensionskasse AG handelt, reichen Sie uns bitte einen aktuellen Auszug der Firma aus einem amtlichen Register (z. B. Handelsregister) ein.

Hinweis zur vorvertraglichen Anzeigepflicht

Achten Sie bitte auf eine vollständige und richtige Beantwortung der nachfolgenden Fragen, da bei schuldhafter Verletzung dieser Pflicht der Versicherer beispielsweise vom Vertrag zurücktreten oder ihn anfechten und ggf. Leistungen verweigern kann. Bitte beachten Sie die Hinweise zur vorvertraglichen Anzeigepflicht auf den beiden nachfolgenden Seiten.

Antragsbindefrist

Die Antragsbindefrist beträgt einen Monat. Das Widerrufsrecht bleibt hiervon unberührt. Sie stimmen zu, dass der Versicherungsschutz vor Ablauf der Widerrufsfrist beginnt.

Arbeitgebererklärung (DOE 200)

Waren einer oder mehrere der zu versichernden Arbeitnehmer in den letzten **24 Monaten** – bei kürzerer Betriebszugehörigkeit für die Dauer dieser Betriebszugehörigkeit – aus gesundheitlichen Gründen mehr als **14 Kalendertage ununterbrochen** arbeitsunfähig?

Ja Nein

Liegen dem Arbeitgeber im Zeitpunkt der Abgabe dieser Erklärung Kenntnisse über Erkrankungen und Behinderungen vor, welche die Arbeitsfähigkeit der zu versichernden Arbeitnehmer beeinträchtigen?

Ja Nein

Der Arbeitgeber bestätigt

- die Richtigkeit der gemachten Angaben.
- dass die zu versichernden Personen mit einer für die Verwaltung der Versicherungen erforderlichen Übermittlung und Speicherung der persönlichen Daten einverstanden sind.

Ort / Datum

X

Stempel / Unterschrift Arbeitgeber

Nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) ist Verantwortlicher für die Datenverarbeitung die **Gothaer Lebensversicherung AG, Arnoldiplatz 1, 50969 Köln, E-Mail info@gothaer.de**. Alle weiteren Informationen nach Art. 13 DS-GVO enthält das Datenschutz-Informationsblatt. Dieses enthält insbesondere Angaben zur **Kontaktmöglichkeit zum Datenschutzbeauftragten, zum Zweck und zur Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung, zu den Empfängern personenbezogener Daten, zur Speicherdauer, zu den Betroffenenrechten und zu eventuell eingesetzten automatisierten Entscheidungen**. Das Datenschutz-Informationsblatt in der jeweils aktuellen Fassung befindet sich unter: www.gothaer.de/datenschutz.

Hinweise zur vorvertraglichen Anzeigepflicht

Welche vorvertraglichen Anzeigepflichten bestehen?

Sie sind bis zur Abgabe Ihrer Vertragserklärung verpflichtet, alle Ihnen bekannten gefahrerheblichen Umstände, nach denen wir in Textform gefragt haben, wahrheitsgemäß und vollständig anzuzeigen. Wenn wir nach Ihrer Vertragserklärung, aber vor Vertragsannahme in Textform nach gefahrerheblichen Umständen fragen, sind Sie auch insoweit zur Anzeige verpflichtet.

Welche Folgen können eintreten, wenn eine vorvertragliche Anzeigepflicht verletzt wird?

1. Rücktritt und Wegfall des Versicherungsschutzes

Verletzen Sie die vorvertragliche Anzeigepflicht, können wir vom Vertrag zurücktreten. Dies gilt nicht, wenn Sie nachweisen, dass weder Vorsatz noch grobe Fahrlässigkeit vorliegt.

Bei grob fahrlässiger Verletzung der Anzeigepflicht haben wir kein Rücktrittsrecht, wenn wir den Vertrag auch bei Kenntnis der nicht angezeigten Umstände, wenn auch zu anderen Bedingungen, geschlossen hätten.

Im Fall des Rücktritts besteht kein Versicherungsschutz. Erklären wir den Rücktritt nach Eintritt des Versicherungsfalles, bleiben wir dennoch zur Leistung verpflichtet, wenn Sie nachweisen, dass der nicht oder nicht richtig angegebene Umstand

- weder für den Eintritt oder die Feststellung des Versicherungsfalles
- noch für die Feststellung oder den Umfang unserer Leistungspflicht

ursächlich war. Unsere Leistungspflicht entfällt jedoch, wenn Sie die Anzeigepflicht arglistig verletzt haben.

Bei einem Rücktritt steht uns der Teil der Prämie zu, welcher der bis zum Wirksamwerden der Rücktrittserklärung abgelaufenen Vertragszeit entspricht. Zusätzlich haben Sie Anspruch auf die Auszahlung eines ggf. vorhandenen Rückkaufswertes.

2. Kündigung

Können wir nicht vom Vertrag zurücktreten, weil Sie die vorvertragliche Anzeigepflicht lediglich einfach fahrlässig oder schuldlos verletzt haben, können wir den Vertrag unter Einhaltung einer Frist von einem Monat kündigen. Der Versicherungsvertrag wandelt sich dann in eine prämienfreie Versicherung um, sofern die dafür vereinbarte Mindestversicherungsleistung erreicht wird.

Unser Kündigungsrecht ist ausgeschlossen, wenn wir den Vertrag auch bei Kenntnis der nicht angezeigten Umstände, wenn auch zu anderen Bedingungen, geschlossen hätten.

3. Vertragsänderung

Können wir nicht zurücktreten oder kündigen, weil wir den Vertrag auch bei Kenntnis der nicht angezeigten Gefahrumstände, wenn auch zu anderen Bedingungen, geschlossen hätten, werden die anderen Bedingungen auf unser Verlangen Vertragsbestandteil. Haben Sie die Anzeigepflicht fahrlässig verletzt, werden die anderen Bedingungen rückwirkend Vertragsbestandteil. Haben Sie die Anzeigepflicht schuldlos verletzt, werden die anderen Bedingungen erst ab der laufenden Versicherungsperiode Vertragsbestandteil.

Erhöht sich durch die Vertragsänderung die Prämie um mehr als 10 % oder schließen wir die Gefahrsicherung für den nicht angezeigten Umstand aus, können Sie den Vertrag innerhalb eines Monats nach Zugang unserer Mitteilung über die Vertragsänderung fristlos kündigen. Auf dieses Recht werden wir Sie in unserer Mitteilung hinweisen.

4. Ausübung unserer Rechte

Wir können unsere Rechte zum Rücktritt, zur Kündigung oder zur Vertragsänderung nur innerhalb eines Monats schriftlich geltend machen. Die Frist beginnt mit dem Zeitpunkt, zu dem wir von der Verletzung der Anzeigepflicht, die das von uns geltend gemachte Recht begründet, Kenntnis erlangen. Bei der Ausübung unserer Rechte haben wir die Umstände anzugeben, auf die wir unsere Erklärung stützen. Zur Begründung können wir nachträglich weitere Umstände angeben, wenn für diese die Frist nach Satz 1 nicht verstrichen ist.

Wir können uns auf die Rechte zum Rücktritt, zur Kündigung oder zur Vertragsänderung nicht berufen, wenn wir den nicht angezeigten Gefahrumstand oder die Unrichtigkeit der Anzeige kannten.

Unsere Rechte zum Rücktritt, zur Kündigung und zur Vertragsänderung erlöschen mit Ablauf von fünf Jahren nach Vertragsschluss. Dies gilt nicht für Versicherungsfälle, die vor Ablauf dieser Frist eingetreten sind. Die Frist beträgt zehn Jahre, wenn Sie die Anzeigepflicht vorsätzlich oder arglistig verletzt haben.

5. Stellvertretung durch eine andere Person

Lassen Sie sich bei Abschluss des Vertrages durch eine andere Person vertreten, so sind bezüglich der Anzeigepflicht, des Rücktritts, der Kündigung, der rückwirkenden Vertragsänderung und der Ausschlussfrist für die Ausübung unserer Rechte die Kenntnis und Arglist Ihres Stellvertreters als auch Ihre eigene Kenntnis und Arglist zu berücksichtigen. Sie können sich darauf, dass die Anzeigepflicht nicht vorsätzlich oder grob fahrlässig verletzt worden ist, nur berufen, wenn weder Ihrem Stellvertreter noch Ihnen Vorsatz oder grobe Fahrlässigkeit zur Last fällt.