

Wir sind nicht nur eine Versicherung. Wir sind Menschen, die ihre Arbeit gern machen. Die wissen, dass es sich auszahlt, mehr zu geben. Die nicht nur mitdenken, sondern auch mit anpacken. Die nicht nur Zahlen im Kopf haben, sondern Sie. Wir versichern Sie so, wie wir selbst gern versichert sein möchten: mit vollem Einsatz, echter Hilfsbereitschaft und gesundem Menschenverstand. Und das machen wir gern.

BEITRAGSERMÄSSIGUNG IM ALTER.

#MachenWirGern

Komponente zur Beitragsentlastung für die private
Krankenversicherung

So erreichen Sie uns:

Barmenia Krankenversicherung AG

Barmenia-Allee 1
42119 Wuppertal

info@barmenia.de
www.barmenia.de
0202 438 2250

-  www.xing.com/companies/barmenia
-  www.instagram.de/barmenia
-  www.youtube.com/user/barmenia
-  www.facebook.de/barmenia
-  www.twitter.com/barmenia



Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

Garantierte Beitragsreduzierung im Alter!

Um die Beiträge zu Ihrer privaten Krankenversicherung im Alter individuell und dauerhaft zu senken, bietet die Barmenia eine Beitragsentlastungskomponente an.

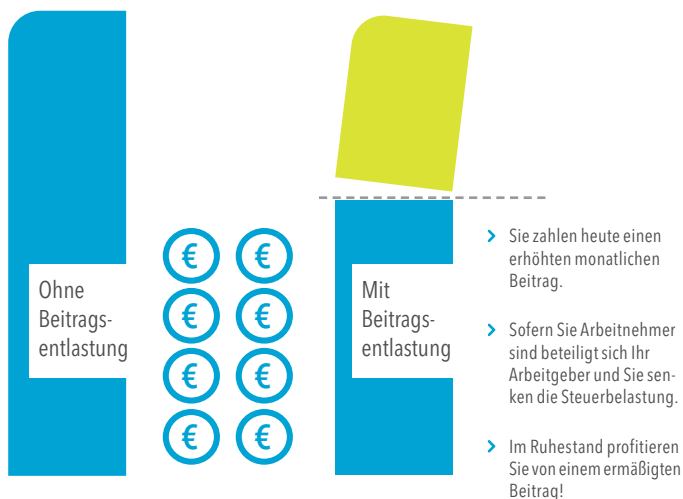
Ziel: Garantierte Reduzierung des monatlichen Beitrags ab dem 67. Lebensjahr – auf Wunsch auch früher. Und die ist besonders steuerlich sehr attraktiv!

Die Beitragsentlastungskomponente garantiert Ihnen für Ihre private Krankenversicherung eine individuell vereinbarte Beitragsreduzierung im Alter – Monat für Monat, lebenslang.

Machen Sie den Kostenschnitt!

Damit Sie auch im Alter – wenn es besonders nötig ist – alle Vorteile Ihrer privaten Krankenversicherung nutzen können.

So funktioniert der Beitragschnitt im Ruhestand



Die Beitragsentlastungskomponente ist besonders attraktiv für Arbeitnehmer, weil Ihr Arbeitgeber sich an Ihrer Investition in die Beitragsentlastung im Alter beteiligt. Das gilt, solange Sie den Arbeitgeberzuschuss noch nicht vollständig ausgeschöpft haben. So sichern Sie sich mit einem monatlichen Mehrbeitrag eine spürbare Beitragssenkung für später. Und Sie sparen Steuern, denn der Mehrbeitrag ist wie Ihre private Krankenversicherung nach dem Bürgerentlastungsgesetz (BEG) als Vorsorgeaufwendung steuerlich absetzbar.

Übrigens:

Die Beitragsentlastungskomponente BE ist Bestandteil der privaten Krankenversicherung. Nur deshalb ist sie arbeitgeberzuschussfähig (BE) und steuerlich so attraktiv. Bei Kündigung gehen die Einzahlungen nicht verloren, die Beitragsentlastung wird dann auf weiter bestehende Tarife angerechnet.

Das ist alles für Sie drin

Zeitlich unbegrenzte Leistungen

- > Individuelle Beitragsentlastung ab dem 67. Lebensjahr um den vereinbarten Betrag – garantiert und lebenslang
- > Beginn der Entlastung kann auf Wunsch auch vorgezogen werden – ganz wie es zu Ihren Ruhestandsplänen passt (frühestens mit 62 J.)
- > Abschluss und individuelle Erhöhung des Ermäßigungsbeitrages jederzeit und ohne Gesundheitsprüfung möglich bis 55 Jahre
- > Attraktive Verzinsung
- > Werterhalt durch Dynamik: Ab Beginn der Beitragsermäßigung erhöht sich der Ermäßigungsbeitrag alle drei Jahre um jeweils 5% des Ausgangsbetrags – ohne Mehrbeitrag!
- > Der besondere Vorteil für Arbeitnehmer: Der Arbeitgeber beteiligt sich mit der Hälfte des Beitrags, solange der höchstmögliche Arbeitgeberzuschuss noch nicht ausgeschöpft ist.
- > Die Beiträge sind im Rahmen des Bürgerentlastungsgesetzes (BEG) anteilig steuerlich absetzbar.
- > Die Beitragsermäßigung später im Alter ist abgeltungssteuerfrei.
- > Beitragszuschläge für besondere Berufe fallen nicht an.