



Zertifikat seit 2005  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Barmenia Versicherungen

Barmenia-Allee 1, 42119 Wuppertal

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Die Barmenia ist eine Versicherungsgruppe mit attraktiven Angeboten in den Bereichen Kranken-, Lebens-, Unfall-, Kraftfahrzeug-, Haftpflicht- und Sachversicherung. Unsere Kunden sind in erster Linie Familien, Privatkunden, Gewerbetreibende und Freiberufler. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Frauenanteil liegt bei 63 Prozent.

Die Teilzeitquote beträgt etwas unter 35 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

Das nunmehr seit 16 Jahren etablierte Engagement der Barmenia Versicherungen findet seinen Ausdruck in einem gemeinsamen Bewusstsein für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Barmenia.

Dies gilt es auf einem hohen Niveau zu halten und zugleich neue und attraktive Akzente zu setzen damit wir auch weiterhin für Menschen in verschiedenen Lebensphasen und mit unterschiedlichen Lebensstilen ein Arbeitgeber der ersten Wahl sind.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ideenmanagement "Brain" als betriebliche Vorschlagsplattform mit Social-Media-Elementen
- Praxisforum für Führungskräfte als interne Messe zu Personalthemen
- Führungskräfte-Cockpit: digitale Informations- und Kommunikationsplattform für Führungskräfte
- Ausweitung des mobilen Arbeitens und Stärkung der flexiblen Vertrauensarbeitszeit während der Corona-Pandemie
- Kindertagesstätte für unter Dreijährige, Kooperation mit Kindergarten, Ferienbetreuung
- Betriebsvereinbarung Beruf und Familie
- persönliche Informationen für Elternzeitler und pflegende Angehörige

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Beibehaltung und Weiterentwicklung der vorhandenen wirksamen familienbewussten Maßnahmen
- Implementierung der Barmenia-Marke Einfach.Menschlich hin zu einer neuen Arbeitgebermarke mit starkem Fokus auf die Werte der Barmenia
- Weiterentwicklung einer neuen Führungshaltung und damit einhergehende Neuausrichtung verschiedener Führungsmodelle (z. B. Tandem, Führen in Teilzeit)
- Neustrukturierung des Onboarding-Prozesses

Stand: 31. Mai 2021