



Genesung ohne finanzielle Sorgen – BesserGesund Krankentagegeld.

BesserGesund Krankentagegeld
Ein Tarif der BesserGesund bKV

Gesundheit braucht Zeit. Sicherheit bleibt.

Wenn Mitarbeitende länger als sechs Wochen arbeitsunfähig sind und die Lohnfortzahlung endet, entstehen schnell spürbare Einkommenslücken. Das Krankengeld, das ab dem 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit von der gesetzlichen Krankenkasse gezahlt wird, ersetzt nur einen Teil des bisherigen Gehalts. Privat Versicherte benötigen ebenfalls eine passende Absicherung. Hier setzt das **BesserGesund Krankentagegeld** an: Es schließt die finanzielle Lücke bei längerer Krankheit – verlässlich und planbar.

Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- + Sie sichern Ihre Mitarbeitenden auch über die Lohnfortzahlung hinaus ab
- + Sie übernehmen soziale Verantwortung in einer sensiblen Phase
- + Attraktive Gruppenbeiträge durch kollektive Lösung
- + Ein attraktiver Mehrwert im Benefit-Portfolio

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

- + Ausgleich von Einkommenseinbußen bei längerer Arbeitsunfähigkeit
- + Keine Wartezeiten
- + Beitragsvorteile im Kollektiv
- + Keine Gesundheitsprüfung (bei erfüllten Voraussetzungen)

Leistungen im Überblick

- Zahlung eines Krankentagegeldes ab dem 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit (bei längerer Lohnfortzahlung entsprechend später)
- Leistung ohne zeitliche Begrenzung für die gesamte Dauer der Arbeitsunfähigkeit
- Zahlung auch während einer beruflichen Wiedereingliederung

BesserGesund Krankentagegeld – Monatsbeitrag je Mitarbeitendem

	Beiträge ohne Beitragsbefreiung	Beiträge mit Beitragsbefreiung
16 – 66 Jahre	0,70 EUR*	0,73 EUR*

*Je ein Euro Krankentagegeld

Beitragsbefreiung

Kein zusätzlicher Aufwand durch An- und Abmeldungen aufgrund persönlicher Ereignisse bei Mitarbeitenden, denn der Anspruch auf Leistungen bleibt auch bestehen bei

- Bezug von Elterngeld (max. 12 Monate pro Kind)
- Pflege- und Familienpflegezeit (max. 6 Monate pro Pflegezeit)
- längerer Arbeitsunfähigkeit ab dem 43. Tag (zeitlich unbegrenzt)

Gemeinsam gut umgesetzt

Der Mehrwert einer bKV entsteht vor allem durch die richtige Umsetzung. Deshalb begleiten wir Sie von der ersten Analyse bis zur erfolgreichen Einführung – und darüber hinaus. Mit passenden Berechnungs- und Planungstools, persönlicher Beratung und einer festen Ansprechpartnerin bzw. einem festen Ansprechpartner an Ihrer Seite. Sprechen Sie uns an!

Angaben zum Mitarbeitenden

Leistungsbeispiel (BesserGesund Krankentagegeld)

- Bruttolohn: 2.500 EUR, Nettolohn: 1.667 EUR
- Zwei Kinder, Steuerklasse I
- 12 Wochen arbeitsunfähig, Arbeitsausfall von 12 Wochen aufgrund einer Krankheit

Einkommen im Krankheitsfall

bis Woche 6	ab der 7. Woche ohne KT	ab der 7. Woche mit KT
Lohnfortzahlung Arbeitgeber Nettolohn: 1.667 EUR	Ausbezahltes monatliches Krankengeld GKV: 1.318 EUR*	Ausbezahltes monatliches Krankengeld GKV: 1.318 EUR*
		Krankentagegeld: 300 EUR (Tagessatz in Höhe von 10 EUR)
	Einkommens-/Versorgungslücke zum Nettoeinkommen: 349 EUR monatlich	Versorgungslücke fast geschlossen: 49 EUR

* Berechnung: Der Versicherte erhält entweder 90 % vom Nettoeinkommen oder 70 % vom Bruttoeinkommen.
Der niedrigere Wert gilt als Berechnungsgrundlage (70 % vom Bruttoeinkommen = 1.750 EUR; 90 % vom Nettoeinkommen = 1.500 EUR).
Davon abgezogen wird der AN-Anteil zur SV (12,125 Prozent Stand 2017) = 180 EUR. Das ergibt ein Krankengeld von 1.318 EUR netto.

In den Versicherungsbedingungen und Versicherungsscheinen wird der Tarif BesserGesund Krankentagegeld als BusinessClass kt bezeichnet.

Wir beraten Sie gerne!

Barmenia Krankenversicherung AG
Barmenia-Allee 1
42119 Wuppertal

0202 4383637
www.barmeniagothaer.de

Risikoträger
Barmenia Krankenversicherung AG