

GETWELL DAILY. GESUNDWERDEN OHNE FINANZIELLE SORGEN.

Baustein zur betrieblichen Krankenversicherung

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

Die schnelle Genesung soll nicht an finanziellen Sorgen scheitern!

Die bKV-Produkte der Barmenia sind schon von der Anlage her zielorientiert ausgerichtet, attraktiv gestaltet und prozessoptimiert umgesetzt – mit den Bedürfnissen des Mittelstands im Fokus.

Wenn ein Arbeitnehmer länger als sechs Wochen krank ist und die Lohnfortzahlung endet, kann dies für ihn schnell zu Einkommenseinbußen von einigen hundert Euro im Monat führen. Denn das Krankengeld, welches ab dem 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit durch die gesetzliche Krankenkasse gezahlt wird, beträgt nur 70 % des letzten Bruttogehaltes, max. 90 % des letzten Nettogehaltes. Und auch für privat krankenvollversicherte Arbeitnehmer ist eine bedarfsgerechte Absicherung bei längerer Arbeitsunfähigkeit unverzichtbar. Hier setzt unser Krankentagegeld-Tarif GetWell Daily an.

Die Vorteile für den Arbeitgeber

- › Mit GetWell Daily sorgen Sie für Ihre Mitarbeiter vor – damit zu den gesundheitlichen Problemen nicht auch noch finanzielle Sorgen kommen
- › Sie zeigen gegenüber Ihren Mitarbeitern Ihre soziale Verantwortung auch über den Zeitpunkt hinaus, an dem die Lohnfortzahlung endet
- › Günstige Gruppenbeiträge

Die Vorteile für den Arbeitnehmer

- › Kompensation von Verdienstausfall bei längerer Arbeitsunfähigkeit
- › Verzicht auf Wartezeiten
- › Beitragsvorteile durch kollektive Lösungen
- › Keine Gesundheitsprüfung, sofern die hierfür erforderlichen Voraussetzungen erfüllt sind

Leistungen

- › Zahlung eines Krankentagegeldes ab dem 43. Tag einer Arbeitsunfähigkeit (bei längerer Lohnfortzahlung entsprechend später)
- › ohne zeitliche Begrenzung für die gesamte Dauer der Arbeitsunfähigkeit
- › auch während einer beruflichen Wiedereingliederung

GetWell Daily – Monatsbeitrag je Mitarbeiter

	Beiträge ohne Beitragsbefreiung	Beiträge mit Beitragsbefreiung
16 – 67 Jahre	0,70 EUR*	0,73 EUR*

* je ein Euro Krankentagegeld

Beitragsbefreiung

Kein zusätzlicher Aufwand durch An- und Abmeldungen aufgrund persönlicher Ereignisse bei Mitarbeitern, denn der Anspruch auf Leistungen bleibt auch bestehen bei

- › Bezug von Elterngeld (max. 12 Monate pro Kind)
- › Pflege- und Familienpflegezeit (max. 6 Monate pro Pflegezeit) sowie
- › längerer Arbeitsunfähigkeit ab dem 43. Tag (zeitlich unbegrenzt)

Beratung & Begleitung

Der erfolgreiche Einsatz der bKV ist das Ergebnis einer professionellen Beratung und einer engagierten Begleitung vor Ort. Dazu sind wir auch persönlich für Sie da. Und stellen Ihnen gern die passenden Berechnungs- und Planungsinstrumente zur Verfügung. Sprechen Sie mit uns!

GETWELL DAILY. GESUNDWERDEN OHNE FINANZIELLE SORGEN.

Baustein zur betrieblichen Krankenversicherung

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

Angaben zum Arbeitnehmer

Leistungsbeispiel (Barmenia-Tarif: Krankentagegeld)

- > Bruttolohn: 2.500 EUR, Nettolohn: 1.667 EUR
- > Zwei Kinder, Steuerklasse I
- > 12 Wochen arbeitsunfähig, Arbeitsausfall von 12 Wochen aufgrund einer Krankheit

Einkommen bei Krankheit

bis Woche 6	ab der 7. Woche ohne KT	ab der 7. Woche mit KT
Lohnfortzahlung Arbeitgeber Nettolohn: 1.667 EUR	Ausbezahltes monatliches Krankengeld GKV 1.318 EUR*	Ausbezahltes monatliches Krankengeld GKV 1.318 EUR*
		Krankentagegeld 300 EUR (Tagessatz in Höhe von 10 EUR)
	Einkommens-/Versorgungslücke zum Nettoeinkommen 349 EUR monatlich	Versorgungslücke fast geschlossen: 49 EUR

* Berechnung: Der Versicherte erhält entweder 90 % vom Nettoeinkommen oder 70 % vom Bruttoeinkommen.
Der niedrigere Wert gilt als Berechnungsgrundlage (70 % vom Bruttoeinkommen = 1.750 EUR; 90 % vom Nettoeinkommen = 1.500 EUR).
Davon abgezogen wird der AN-Anteil zur SV (12,125 Prozent Stand 2017) = 180 EUR. Das ergibt ein Krankengeld von 1.318 EUR netto.