

Mit dem Chef die Rente aufbauen.

Die betriebliche Altersversorgung für
Apothekenmitarbeiter/-innen.





Gute Nachrichten für Sie: Ihr Arbeitgeber finanziert Ihre Altersversorgung mit.

So sieht es Ihr Tarifvertrag vor.

Anspruchsberechtigte Mitarbeiter sind *

- Apotheker
- Pharmazeutisch-technische sowie kaufmännische Angestellte
- Pharmazie-Ingenieure und Diplom Pharmazie-Ingenieure
- Apothekenassistenten, -helfer, -facharbeiter
- Auszubildende zu Pharmazeutisch- kaufmännischen Angestellten
- Pharmazeutische Assistenten

Ihr Arbeitgeberbeitrag zur betrieblichen Altersversorgung

Sie erhalten für Ihre betriebliche Altersversorgung von Ihrem Arbeitgeber ein Geschenk – garantiert. In Abhängigkeit von Ihrer wöchentlichen Arbeitszeit erhalten Sie für Ihre betriebliche Altersversorgung folgenden Arbeitgeberbeitrag.

| Arbeitszeit/Woche | Monatlich | Jährlich |
|---|-----------|------------|
| mehr als 30 Stunden | 27,50 EUR | 330,00 EUR |
| mehr als 20 Stunden | 22,50 EUR | 270,00 EUR |
| mehr als 10 Stunden | 15,00 EUR | 180,00 EUR |
| gleich/weniger als 10 Stunden | 10,00 EUR | 120,00 EUR |
| Auszubildende (nach Probezeit von max. 4 Monaten) | 10,00 EUR | 120,00 EUR |

Ihr Vorteil

- + Die von Ihnen eingezahlten Beiträge in die Direktversicherung sind steuer- und sozialversicherungsfrei. So können Sie sich bereits mit geringen Beiträgen eine hohe Altersversorgung aufbauen!

* Ausnahmen: Mitarbeiter von Krankenhausapotheken sowie in den Kammerbezirken Nordrhein und Sachsen.

Allgemeiner Hinweis: Die Verwendung der Bezeichnung "Mitarbeiter" werden aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet und stellt keinesfalls eine geschlechtsspezifische Diskriminierung dar.



Ihr Anspruch auf Entgeltumwandlung

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, Ihre spätere Rente durch eigene Beiträge zu erhöhen – und das sogar steuer- und sozial-versicherungsfrei. Hierfür können Sie Teile Ihres Gehalts umwandeln oder auch Weihnachts- und Urlaubsgeld. Dieser Anspruch besteht für die Umwandlung des Entgeltes in Höhe von 4 % der BBG** West.

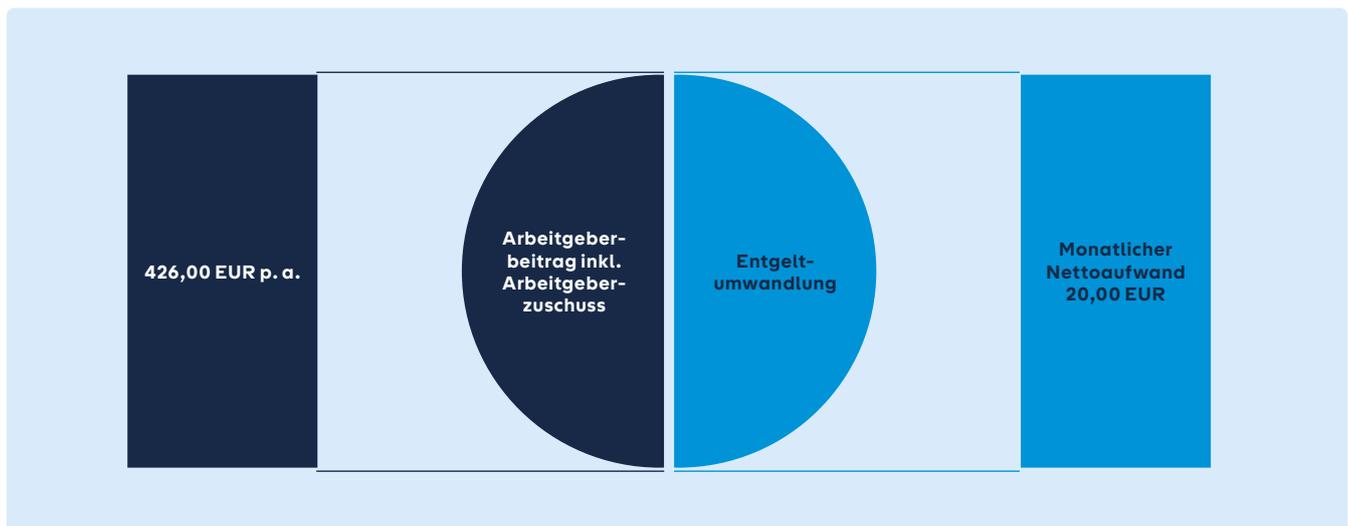
Ihr zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss zur Entgeltumwandlung

Beiträge, die Sie selbst in die Betriebsrenten einbringen, werden zusätzlich mit einem attraktiven, 20 %-igen Arbeitgeberzuschuss gefördert.***

Ihre attraktive Altersversorgung mit der BarmeniaGothaer

Sicher und flexibel: Alle Einzahlungen in die betriebliche Altersversorgung gehören Ihnen von Beginn an. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, die Betriebsrente im Falle des Ausscheidens privat oder bei einem neuen Arbeitgeber fortzuführen.

Beispiel: Mit einer monatlichen Nettoeigenbeteiligung von nur 20,00 EUR können im Jahr 906,00 EUR für Ihr Alter gespart werden.



| Alter bei Beginn bAV | Kapital | | Lebenslange Rente | |
|----------------------|---------------|---------------|-------------------|--------------|
| | Garantiert | Hochrechnung | Garantiert | Hochrechnung |
| 25 Jahre | 34.600,00 EUR | 82.400,00 EUR | 85,00 EUR | 284,00 EUR |
| 35 Jahre | 26.600,00 EUR | 50.400,00 EUR | 68,00 EUR | 179,00 EUR |
| 45 Jahre | 18.600,00 EUR | 28.400,00 EUR | 50,00 EUR | 104,00 EUR |
| 55 Jahre | 10.500,00 EUR | 13.100,00 EUR | 29,00 EUR | 49,00 EUR |

Stand 01/2025

** Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung der Arbeiter und Angestellten

*** Gesetzlicher Zuschuss in Höhe von 15 % des umgewandelten Beitrages, wenn durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge eingespart werden



Wir beraten Sie gerne!

Gothaer Lebensversicherung AG
Barmenia-Allee 1
42119 Wuppertal

0202 43800
info@barmenia.de
www.barmenia.de

Risikoträger

Gothaer Lebensversicherung AG

 BarmeniaGothaer
 BarmeniaGothaer
 barmeniagothaer

Weil du wichtig bist.

