

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG STATT GEHALT

Ersparnis für den Arbeitgeber mit den Barmenia Versorgungslösungen



Aus Gut wird Besser: bAV statt Gehalterhöhung

Arbeitgeber stehen vor einem Dilemma: Gehaltserhöhungen belasten das Unternehmen; der Mehrwert für die Arbeitnehmer wird aufgrund von Lohnsteuer- und Sozialabgaben jedoch nur geringfügig gesteigert.

Um die Zufriedenheit der Arbeitnehmer und das Unternehmensimage zu verbessern, können Gehaltserhöhungen auch dafür verwendet werden, den Arbeitnehmern eine betriebliche Altersversorgung anzubieten.

Das Beste daran: Für den Arbeitgeber ist die Investition in die bAV statt in das Gehalt vorteilhaft - Einsparungen sind möglich.

Ersparnis für den Arbeitgeber

Im Vergleich zur üblichen Gehaltserhöhung ist die arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung mit einem geringeren Nettoaufwand verbunden. Somit senkt der Arbeitgeber mit den Barmenia Versorgungslösungen seine Lohnnebenkosten.

Im Gegensatz zu Gehaltszahlungen sind die Beiträge zu Gunsten einer bAV bis zu einer Höhe von 4 % der BBG (gRV West) sozialversicherungsfrei und führen zu einer Ersparnis beim Arbeitgeber.



Lohnnebenkosten

+

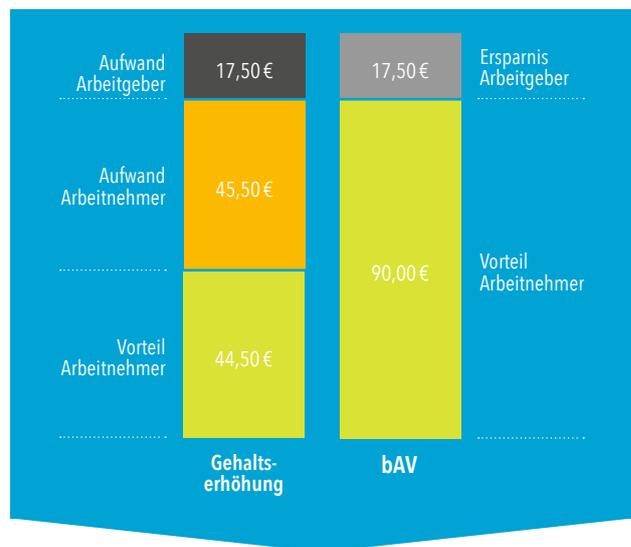


Sozialversicherung

=



Ersparnis



90 € Gehaltserhöhung	Gehalts- erhöhung	bAV statt Gehalt
Geschätzte Lohnsteuer	27,00 €	0,00 €
Sozialversicherung Arbeitnehmer	18,50 €	0,00 €
Sozialversicherung Arbeitgeber	17,50 €	0,00 €
Vorteil Arbeitnehmer	44,50 €	90,00 €
Vorteil Arbeitgeber	0,00 €	17,50 €

ursprüngliches Gehalt: 3.000 €, Beitragssätze 2022

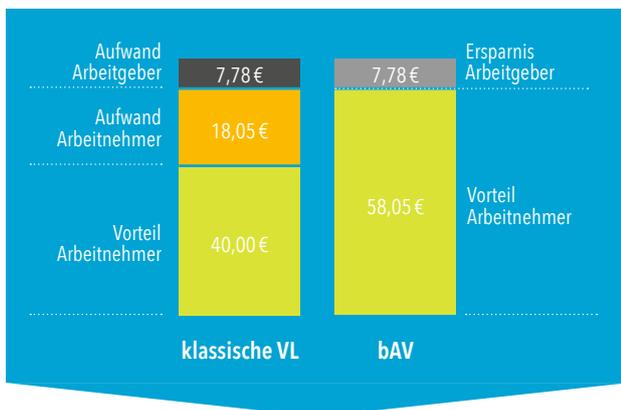
BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG STATT GEHALT

Ersparnis für den Arbeitgeber mit den Barmenia Versorgungslösungen

Umwandlungsmöglichkeit: bAV statt VL

Zahlt der Arbeitgeber klassische vermögenswirksamen Leistungen, handelt es sich dabei um sozialversicherungspflichtigen Lohnbestandteil. Demnach fallen für den Arbeitgeber Lohnnebenkosten und für den Arbeitnehmer Lohnsteuer und Sozialversicherungsabgaben analog zu einer Gehaltserhöhung an.

Um die Lohnnebenkosten für den Arbeitgeber zu reduzieren und gleichzeitig einen Mehrwert für den Arbeitnehmer zu generieren, können mit den Barmenia Versorgungslösungen die vermögenswirksamen Leistungen für die betrieblichen Altersversorgung verwendet werden.



40 € VL durch den Arbeitgeber	klassische VL	bAV statt VL
Geschätzte Lohnsteuer	9,92 €	0,00 €
Sozialversicherung Arbeitnehmer	8,13 €	0,00 €
Sozialversicherung Arbeitgeber	7,78 €	0,00 €
Vorteil Arbeitnehmer	40,00 €	58,05 €
Vorteil Arbeitgeber	0,00 €	7,78 €

Beitragssätze 2022

Kostenneutral: Steigerung der Attraktivität

Der Arbeitgeber kann seine Sozialversicherungsersparnis auch an den Arbeitnehmer „weitergeben“. Dadurch erhöht sich die Versorgung des Arbeitnehmers ohne dass für den Arbeitgeber weitere Kosten entstehen.

Dieser „fiktive“ Arbeitgeberzuschuss kann die Attraktivität des Arbeitgebers sowie die Bindung von Arbeitnehmern an das Unternehmen steigern.

Vorteile für den Arbeitgeber



- ✓ Reduzierung der Lohnnebenkosten
- ✓ Sozialversicherungsersparnis
- ✓ Steigerung der Unternehmens-Attraktivität
- ✓ Stärkung der Mitarbeiterbindung
- ✓ Unterstützung des Arbeitnehmers bei der Altersvorsorge

Vorteile für den Arbeitnehmer



- ✓ Sozialversicherungsersparnis
- ✓ Steuerliche Förderung in der Ansparphase
- ✓ Steigerung des Nettogehaltes im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung
- ✓ Aufbau zusätzlicher Versorgung für den Ruhestand

Beratung & Begleitung

Der erfolgreiche Einsatz der bAV ist das Ergebnis einer professionellen Beratung und einer engagierten Begleitung vor Ort. Dazu sind wir auch persönlich für Sie da. Und stellen Ihnen gern die passenden Berechnungs- und Planungsinstrumente zur Verfügung. Sprechen Sie mit uns!

Competence Center Firmenkunden

Experten-Tel. 0202 438 3995

competencecenter-firmenkunden@barmenia.de