

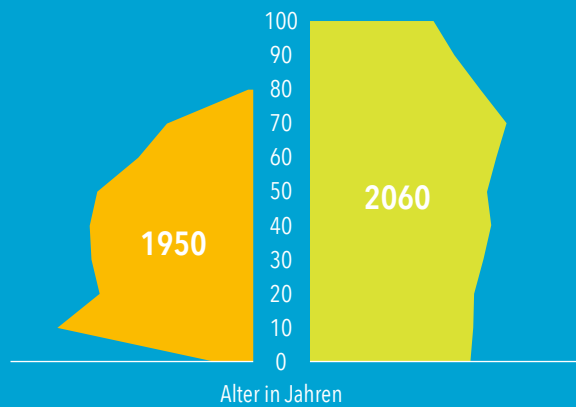
BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Barmenia Versorgungslösungen kompakt

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.



Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland im Jahr 1950 und 2060



Quelle: Statistisches Bundesamt

Demografischer Wandel: Eine Herausforderung

Die Zahl der Menschen in Deutschland, die nicht mehr im erwerbsfähigen Alter sind und ihren wohlverdienten Ruhestand genießen, steigt von Jahr zu Jahr. Dieser sog. demografische Wandel hat für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer gleichermaßen gravierende Auswirkungen.

Für Arbeitgeber wird die Gewinnung neuer Mitarbeiter und die Bindung von Fach- und Führungskräften zunehmend zu einer Herausforderung. Es gilt, sich im Wettbewerb um gute Mitarbeiter zu positionieren.

Arbeitnehmer benötigen für einen sorgenfreien Ruhestand zusätzliche Einkünfte im Alter; die gesetzliche Rentenversicherung wird nur eine Grundabsicherung darstellen können.

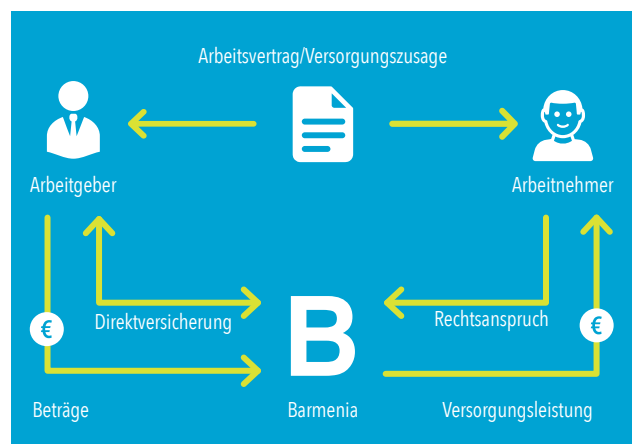
Barmenia Versorgungslösungen: Die Betriebsrente

Eine an den Zielen des Unternehmens und den Mitarbeitern ausgerichtete Betriebsrente ist ein modernes personalwirtschaftliches Instrument zur Bindung von Arbeitnehmern an das Unternehmen und zur Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte.

Mit den Barmenia Versorgungslösungen kann der Arbeitgeber die steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Rahmenbedingungen des Gesetzgebers vollständig nutzen und für den Arbeitnehmer eine attraktive Betriebsrente gestalten.

Im Fokus stehen dabei die Ziele und Anforderungen des Unternehmens. Bei optimaler Gestaltung können mit den Barmenia Versorgungslösungen beispielsweise die Lohnnebenkosten reduziert werden.

Der Arbeitgeber positioniert sich mit den Barmenia Versorgungslösungen als attraktiver Arbeitgeber, der seinen Arbeitnehmern dabei hilft, sorgenfrei für den Ruhestand vorzusorgen.



BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Barmenia Versorgungslösungen kompakt

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

Finanzierungsmöglichkeiten: Gemeinsam stark

Jeder Arbeitnehmer hat einen gesetzlichen Anspruch auf die sogenannte **Entgeltumwandlung**. Das heißt, der Arbeitnehmer verzichtet im ersten Dienstverhältnis auf einen Teil des Gehaltes zugunsten der betrieblichen Altersversorgung. Dabei sieht der Gesetzgeber vor, dass der Arbeitgeber den Arbeitnehmer mit einem Zuschuss in Höhe von 15 % des Umwandlungsbetrages bei dem Aufbau der Versorgung unterstützt.

Alternativ kann der **Arbeitgeber** die Finanzierung der betrieblichen Altersversorgung als besonderen Arbeitnehmer-Benefit komplett übernehmen.

Auch die Möglichkeit der **Mischfinanzierung (Matching)** ist eine sinnvolle Option. Bei ihr finanzieren Arbeitnehmer und Arbeitgeber gemeinsam die betriebliche Altersversorgung.

Haftungsrisiken: Erkennen und vermeiden

Die Barmenia Versorgungslösungen basieren auf einer sogenannten beitragsorientierten Leistungszusage. In Kombination mit der Barmenia IndexRente wird sichergestellt, dass der Arbeitnehmer mindestens die Summe der eingezahlten Beiträge als Altersleistung erhält. Das Risiko für den Arbeitgeber, für eine Finanzierungslücke zu haften, wird folglich vermieden.

Gemeinsam Lösungen entwickeln

- ✓ Gesetzlichen Rahmen und Förderung vollständig nutzen
- ✓ Individuelle Versorgungslösungen gestalten
- ✓ Mitarbeiterbindung steigern
- ✓ demografischen Wandel entgegenwirken
- ✓ Steigerung der Attraktivität des Arbeitgebers
- ✓ Gewinnung von qualifizierten Fach- und Führungskräften
- ✓ Haftungsrisiken reduzieren und vermeiden

Beratung & Begleitung

Der erfolgreiche Einsatz der bAV ist das Ergebnis einer professionellen Beratung und einer engagierten Begleitung vor Ort. Dazu sind wir auch persönlich für Sie da. Und stellen Ihnen gern die passenden Berechnungs- und Planungsinstrumente zur Verfügung. Sprechen Sie mit uns!

Competence Center Firmenkunden

Experten-Tel. 0202 438 3995
kompetenzcenter-firmenkunden@barmenia.de