

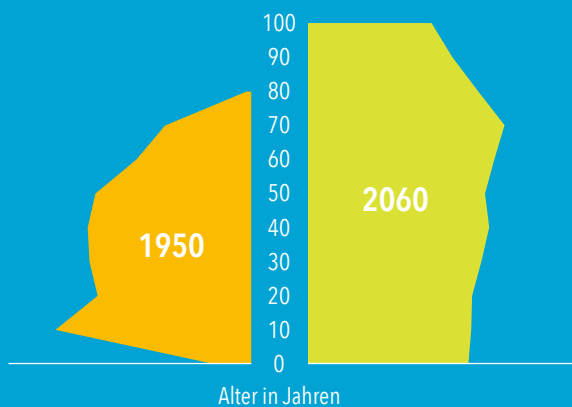
BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Mit einem starken Arbeitgeberimage Fachkräfte binden

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.



Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland
im Jahr 1950 und 2060



Quelle: Statistisches Bundesamt

Demografischer Wandel: Eine Herausforderung

Die Zahl der Menschen in Deutschland, die nicht mehr im erwerbsfähigen Alter sind und ihren wohlverdienten Ruhestand genießen, steigt von Jahr zu Jahr. Dieser sog. demografische Wandel hat für Arbeitgeber wie Arbeitnehmer gleichermaßen gravierende Auswirkungen.

Für Arbeitgeber wird die Gewinnung neuer Mitarbeiter und die Bindung von Fach- und Führungskräften zunehmend zu einer Herausforderung. Es gilt sich im Wettbewerb um gute Mitarbeiter zu positionieren. Arbeitnehmer benötigen für einen sorgenfreien Ruhestand zusätzliche Einkünfte im Alter, die gesetzliche Rentenversicherung wird nur eine Grundabsicherung darstellen können.

Steigende Kosten durch Fachkräftemangel

Nach aktuellen Studien wird die Zahl der qualifizierten Fachkräfte weiterhin stark sinken. Dies ergibt sich insbesondere aus dem demografischen Wandel, welcher zur Folge hat, dass mehr Fachkräfte aus dem Arbeitsleben ausscheiden, als neue gefunden werden können. Die Suche nach neuen qualifizierten Arbeitnehmern dauert lange und ist mit hohen Kosten für den Arbeitgeber verbunden.

Fluktuation als Folge des Fachkräftemangels

Für qualifizierte Fachkräfte besteht aktuell ein arbeitnehmerfreundlicher Arbeitsmarkt. Das Entlassungsrisiko ist gering und das Arbeitsplatzangebot ist groß.

Das führt zu einem hohem Selbstbewusstsein bei Arbeitnehmern und die Angst, einen Arbeitsplatz zu kündigen, um zu einem Wettbewerber zu wechseln, sinkt.

Der steigende Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte und die steigende Bereitschaft, den Arbeitsplatz zu wechseln, führen zu einer hohen Fluktuation und steigenden Kosten beim Arbeitgeber.

Gemeinsam eine Lösung entwickeln



Arbeitgeber

+



Barmenia

=



Arbeitnehmer

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Mit einem starken Arbeitgeberimage Fachkräfte binden

Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.

bAV: Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung

Für die Mehrheit der Arbeitnehmer ist die betriebliche Altersversorgung ein wesentlicher Bestandteil für die Versorgung im Rentenalter.

Doch bei der Umsetzung erwartet der Arbeitnehmer die Unterstützung durch den Arbeitgeber, um die gewünschte Betriebsrente aufzubauen. Der Arbeitgeber unterstreicht somit sein soziales Engagement gegenüber dem Arbeitnehmer, indem er attraktive Angebote und professionelle Lösungen proaktiv für die betriebliche Altersversorgung anbietet.

Die betriebliche Altersversorgung ist folglich ein wichtiges Instrument für den Arbeitgeber das Image und die Attraktivität des Unternehmens zu steigern.

Mit den Barmenia Versorgungslösungen kann der Arbeitgeber ein individuelles Versorgungskonzept mit einem modernen Vergütungssystem in Form der Entgeltumwandlung implementieren und qualifizierte Mitarbeiter gewinnen sowie langfristig an das Unternehmen binden.

Vergütungssystem: Modern und attraktiv gestalten

Ein modernes, für den Arbeitnehmer attraktives Vergütungssystem beschränkt sich nicht nur auf die Zahlung eines Gehaltes, sondern integriert den Aufbau einer betrieblichen Altersversorgung.

Dabei erfolgt die bestmögliche Wertschätzung und Mitarbeiterbindung durch eine Kombination aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmerfinanzierung (Matching).

Das heißt, der Arbeitnehmer verzichtet auf einen Teil des Gehaltes zugunsten der betrieblichen Altersversorgung und der Arbeitgeber beteiligt sich zusätzlich zum gezahlten Gehalt am Aufbau der Betriebsrente.

Seit 01.01.2019 sieht der Gesetzgeber vor, dass der Arbeitgeber den Arbeitnehmer mit einem Zuschuss in Höhe von 15 % des Umwandlungsbetrages bei dem Aufbau der Versorgung unterstützt.

Damit der Arbeitgeber seine Attraktivität weiter steigern kann, besteht die Möglichkeit einen höheren Zuschusses für seinen Arbeitnehmer zu gewähren.

Vorteile für den Arbeitgeber



- ✓ Steigerung der Attraktivität für qualifizierte Arbeitnehmer
- ✓ Erhöhung der Mitarbeiterbindung
- ✓ Reduzierung der Fluktuationskosten
- ✓ Motivation der Arbeitnehmer
- ✓ Etablierung einer Wertschätzungs- und Anerkennungskultur

Vorteile für den Arbeitnehmer



- ✓ Steigerung der Wertschätzung
- ✓ Aufbau einer zusätzlichen Rente
- ✓ Nutzung von steuerlichen Förderungen
- ✓ Arbeitgeberzuschuss zur Altersversorgung
- ✓ Abwicklung/Verwaltung erfolgt über den Arbeitgeber

Beratung & Begleitung

Der erfolgreiche Einsatz der bAV ist das Ergebnis einer professionellen Beratung und einer engagierten Begleitung vor Ort. Dazu sind wir auch persönlich für Sie da. Und stellen Ihnen gern die passenden Berechnungs- und Planungsinstrumente zur Verfügung. Sprechen Sie mit uns!

Competence Center Firmenkunden

Experten-Tel. 0202 438 3995

kompetenzcenter-firmenkunden@barmenia.de