

Finanziell gesund ins Alter.

Betriebliche Altersversorgung für
Arzthelfer/-innen und medizinische Fachangestellte





Gute Nachrichten für Sie: Ihr Arbeitgeber finanziert Ihre Altersversorgung mit.

So sieht es Ihr Tarifvertrag vor.

Anspruchsberechtigte Mitarbeiter sind

- Medizinische Fachangestellte/Arzthelferinnen.
- Sprechstundenschwestern und -helferinnen
- staatliche geprüfte (Kinder-) Krankenschwestern
- staatlich geprüfte Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpflegerinnen
- Auszubildende in den oben genannten Berufen

Ihr Arbeitgeberbeitrag zur betrieblichen Altersversorgung

Sie erhalten von Ihrem Arbeitgeber für Ihre betriebliche Altersversorgung ein Geschenk - garantiert! Er beteiligt sich am Aufbau Ihrer Altersversorgung mit einem Arbeitgeberbeitrag. Die Höhe des Arbeitgeberbeitrags hängt von Ihrer wöchentlichen Arbeitszeit ab und ob Sie aktuell einen VL-Vertrag (vermögenswirksame Leistungen) besparen, der vor dem 01.01.2015 abgeschlossen wurde.

Arbeitszeit/Woche	ohne VL p. a.	mit VL p. a.
gleich/mehr als 18 Stunden	912,00 EUR	480,00 EUR
weniger als 18 Stunden	516,00 EUR	300,00 EUR
Auszubildende (nach Probezeit)	636,00 EUR	420,00 EUR

Allgemeiner Hinweis: Die Verwendung der Bezeichnung "Mitarbeiter" werden aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet und stellt keinesfalls eine geschlechtsspezifische Diskriminierung dar.

Ihr Anspruch auf Entgeltumwandlung

Zusätzlich zum Arbeitgeberbeitrag haben Sie die Möglichkeit, Ihre spätere Rente durch eigene Beiträge zu erhöhen – und das sogar steuer- und sozialversicherungsfrei. Hierfür können Sie Teile Ihres Gehalts umwandeln oder auch Weihnachts- und Urlaubsgeld. Dieser Anspruch besteht für die Umwandlung des Entgeltes in Höhe von 4 % der BBG* West.

Ihr zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss zur Entgeltumwandlung

Beiträge, die Sie selbst in die Betriebsrenten einbringen, werden zusätzlich mit einem attraktiven, 20 %-igen Arbeitgeberzuschuss, mindestens jedoch 10,00 EUR monatlich gefördert. **

Ihre attraktive Altersversorgung mit der BarmeniaGothaer

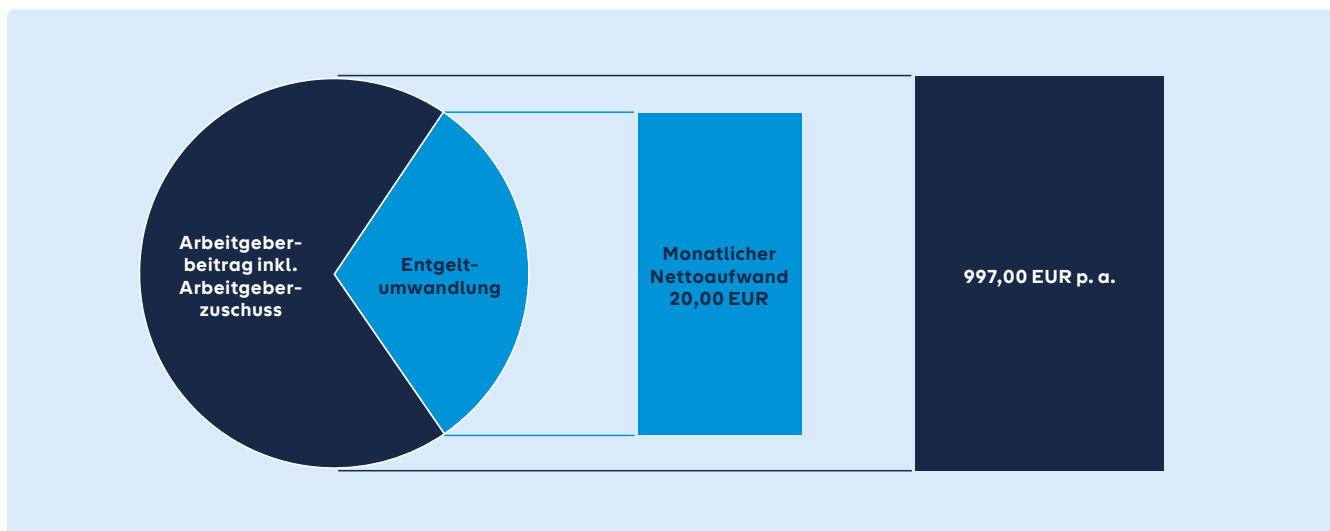
Sicher und flexibel: Alle Einzahlungen in die betriebliche Altersversorgung gehören Ihnen von Beginn an. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, die Betriebsrente im Falle des Ausscheidens privat oder bei einem neuen Arbeitgeber fortzuführen.

Ihr Vorteil

- + Die von Ihnen eingezahlten Beiträge in die Direktversicherung sind steuer- und sozialversicherungsfrei. So können Sie sich bereits mit geringen Beiträgen eine hohe Altersversorgung aufbauen!



Beispiel:
Mit einer monatlichen Nettoeigenbeteiligung von nur 20,00 EUR
können im Jahr 1.424,00 EUR für Ihr Alter gespart werden.



Alter bei Beginn bAV	Kapital		Lebenslange Rente	
	Garantiert	Wertentwicklung 4%	Garantiert	Wertentwicklung 4%
25 Jahre	47.840,00 EUR	217.263,00 EUR	133,00 EUR	610,00 EUR
35 Jahre	36.449,00 EUR	113.576,00 EUR	105,00 EUR	329,00 EUR
45 Jahre	25.059,00 EUR	55.070,00 EUR	74,00 EUR	164,00 EUR
55 Jahre	13.669,00 EUR	21.795,00 EUR	42,00 EUR	67,00 EUR

Stand 12/2025; Annahmen: 3.000 EUR Bruttoeinkommen, Steuerklasse 1, Nordrhein-Westfalen, keine Kinder, keine Kirchensteuer

* Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung der Arbeiter und Angestellten

** Gesetzlicher Zuschuss in Höhe von 15 % des umgewandelten Beitrages, wenn durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge eingespart werden






Wir beraten Sie gerne!

Gothaer Lebensversicherung AG
Arnoldiplatz 1
50969 Köln

www.barmeniagothaer.de

Risikoträger

Gothaer Lebensversicherung AG

 BarmeniaGothaer
 BarmeniaGothaer
 barmeniagothaer

Weil du wichtig bist.

